

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 21 Кировского района Санкт-Петербурга
198216, Санкт-Петербург, бульвар Новаторов д.42, лит. А тел./факс(812)377-36-83
ИНН 7805144985, КПП 780501001

ПРИКАЗ
(распоряжение)

Номер документа	Дата составления
108 п.5 -ОД	29 августа 20245года

Об утверждении перечня должностей,
Замещение которых связано с коррупционными рисками государственного
бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада № 21 Кировского района Санкт-Петербурга и
карты коррупционных рисков

В соответствии с Планом мероприятий по противодействию коррупции в Санкт-Петербурге на основании

Утвердить перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками и карту коррупционных рисков (Приложение 1) в государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду № 21 Кировского района Санкт-Петербурга:

1. Воспитатели – предоставление образовательных услуг по программам дошкольного образования
2. Педагоги дополнительного образования - предоставление образовательных услуг по программам дополнительного образования
3. Специалист по закупкам, комиссия (специалист по закупкам, делопроизводитель, заместитель заведующего по АХР, воспитатель, музыкальный руководитель, заведующий) – осуществление государственных закупок
4. Заместитель заведующего, кладовщик, кастелянша, повара – хранение и распределение материально-технических ресурсов
5. Заведующий, заместители заведующего – управление государственным имуществом

Заведующий ГБДОУ д/с № 21

Т.О. Петрова

УТВЕРЖДЕНО: Заведующий ГБДОУ № 21
Кировского района Санкт-Петербурга
_____ Т.О.Петрова

Приказ № 108 п.5 от 29.08.2025

Карта коррупционных рисков

Карта коррупционных рисков ГБДОУ № 21 подготовлена по результатам оценки коррупционных рисков в процессах и видах деятельности ГБДОУ № 21(далее - Учреждение), при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением. Выгодой или преимуществом, которые могут быть получены Учреждением или ее отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения, являются: выгода в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав в результате злоупотребления служебным положением, дачи взятки, получения взятки, злоупотребления полномочиями, коммерческого подкупа либо иного незаконного использования своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом Антикоррупционной политики Учреждения. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

Процессы деятельности Учреждения: коррупционно опасная функция («критические точки», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений). Возможные коррупционные правонарушения (типовые ситуации). Наименование должностей, связанных с коррупционными рисками. Степень риска. Мероприятия по минимизации (устранению) коррупционного риска.

№п /п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	Организация деятельности ДОУ	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Заведующий, бухгалтер, завхоз,старший воспитатель	Низкая	Информационная открытость ДОУ, Соблюдение учрежденной антикоррупционной политики ДОУ, Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2	Принятие на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в ДОУ	Заведующий	Низкая	Проведение собеседования при приеме на работу заведующим ДОУ

3	Работа со служебной информацией	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурса	Заведующий, Делопроизводитель	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ, Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ, Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
4	Обращения юридических и физических лиц	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ	Заведующий	Низкая	Разъяснительная работа, Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, Контроль рассмотрения обращений граждан.
5	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах	Заведующий, завхоз, старший воспитатель делопроизводитель	Низкая	Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
6	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Заведующий	Средняя	Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ, Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников ДОУ, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7	Проведение аттестации педагогических работников	Проведение аттестации педагогических работников Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Заведующий ,старший воспитатель.	Средняя.	Комиссионное принятие решений, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8	Перевод воспитанников внутри образовательной организации	Перевод воспитанников в ДОУ с нарушением действующего законодательства и локальных актов ДОУ	Заведующий	Низкая.	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
9	Создание преференций	Создание неравных условий для	Воспитатель	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер

	детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в ДОУ в ущерб иным детям	воспитанников ДОУ в связи с получением выгоды от частного лица			ответственности за совершение коррупционных прав
10	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Необъективная оценка деятельности сотрудников, установление необоснованных преимуществ, при назначении выплат, вознаграждений	Заведующий, экспертная комиссия по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ,	Средняя	Создание и организация работы .Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
11	Случаи, когда родственники члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)	Должностные лица члены семьи Заведующего, завхоза	Средняя	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
12	Выбор «своего» поставщика товаров, работ, услуг (принятие заявок на участие в конкурсе и определение его результатов)	- отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; - предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; - размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник	Заведующий, завхоз.	Средняя	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
13	При реализации основной и адаптированной образовательной программы дошкольного образования»	Установление необоснованных преимуществ при оказании государственной услуги	Заведующий	Средняя	Нормативное регулирование порядка оказания государственной услуги; размещение на официальном сайте учреждения регламента предоставления государственной услуги; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений

Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками деятельности ДОУ

- заведующий ДОУ
- заместитель заведующего
- заведующий хозяйством
- старший воспитатель
- педагогический состав

